

**OSTVARIVANJE PRAVA RADNIKA  
za vrijeme privremene nezaposlenosti**

Materijalno obezbjeđenje radnih ljudi za vrijeme privremene nezaposlenosti sastoji se iz prava na: novčanu naknadu, zdravstvenu zaštitu, penzijsko i invalidsko osiguranje, dodatak na djecu, naknada za troškove prevoza i solidbe, jednokratnu naknadu za troškove zbog zaposlenja u drugom mjestu i novčanu pomoć za vrijeme stručnog osposobljavanja.

Pravo na zdravstvenu zaštitu, penzijsko i invalidsko osiguranje i dodatak na djecu ostvaruje se po propisima o zdravstvenom osiguranju, penzijskom i invalidskom osiguranju, odnosno po propisima o dodatku na djecu.

Invalidi rada ostvaruju pravo na materijalno obezbjeđenje po propisima o invalidskom osiguranju.

**NOVČANA NAKNADA**

Pravo na novčanu naknadu za vrijeme privremene nezaposlenosti može ostvariti radnik kome je prestao rad bez njegove krivice i koji ima najmanje devet mjeseci neprekidnog rada ili 12 mjeseci sa prekidima za posljednjih 18 mjeseci i ako se prijavi Zajednici u roku od 60 dana od dana prestanka rada.

Pravo na novčanu naknadu pod uslovima propisanim za ostvarivanje tog prava imaju radnici koji su bili zaposleni u inostranstvu, ako su plaćali doprinos za zapošljavanje — materijalno obezbjeđenje.

Novčana naknada iznosi najviše 75% od prosjeka mjesečnih akontacija ličnog dohotka radnika u periodu od tri mjeseca prije prestanka rada, a ne može biti manja od 75% zadržanog ličnog dohotka ostvarenog u Republici.

Novčana naknada pripada radniku u trajanju od najmanje tri mjeseca nezavisno od prihoda radnika i članova njegove uže porodice, odnosno domaćinstva, a produžuje se ako prihodi ne prelaze iznos određen opštim aktom Skupštine Zajednice.

Radniku koji prima novčanu naknadu duže od 12 mjeseci povećava se iznos novčane naknade za prosječan porast ličnog dohotka u Republici.

Prosječan porast čistog ličnog dohotka u Republici utvrđuje Zajednica na osnovu podataka koje objavljuje Republički zavod za statistiku.

Novčana naknada pripada radniku od prvog dana po prestanku rada, ako podnese zahtjev u roku određenom za podnošenje zahtjeva Zajednici od koje je uplaćivan doprinos. Ako radnik podnese zahtjev poslije tog roka novčana naknada pripada mu od dana podnošenja zahtjeva.

Radnik je dužan prijaviti radnici nastale promjene koje su od uticaja na ostvarivanje prava na novčanu naknadu.

**SAMOUPRAVNA INTERESNA  
ZAJEDNICA ZA ZAPOSŁJAVANJE TUZLA**

**SREBRENICA**

Osnovna zajednica .....

**KONTROLNI LIST**

**GABEĐIĆ (ČAMIL) ŠABAN**

Prezime, ime oca i ime

Adresa .....

**BUČINOVIĆ,**

Karakteristični znak

**39183785 150**

**NK**

Zanimanje

**10000**

Sifra zanimanja

**P R A V A**

Novčana naknada od ..... do .....

Zdravstveno osiguranje od ..... do .....

Penzijsko osiguranje od ..... do .....

Ostala prava .....

**NAPOMENA**

Obavezno javljanje svakih **90** dana. Javljanje sa radnom knjižicom se vrši lično. Ukoliko se ne javite u određenom roku bićete brisani sa evidencije.

Po zaposlenju ovaj list obavezno vratiti osnovnoj zajednici.

SOUR »SVJETLOST«, RO GRAFIČKA DJELATNOST  
OOUR »IZDAVANJE OBRAZACA« — SARAJEVO  
Oznaka za narudžbu: 20/71      Izdanje: 74/84.

